

**แนวปฏิบัติในการประเมินมาตรฐานแรงงานไทย
ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
(สำหรับหน่วยรับรอง/หน่วยตรวจ ภาคเอกชน)**

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยไม่พร้อมให้ผู้ประเมินมาตรฐานแรงงานไทยเข้าประเมินในสถานประกอบกิจการได้ตามปกติ ดังนั้น เพื่อให้สถานประกอบกิจการดำรงรักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทยอย่างต่อเนื่อง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้กำหนดแนวปฏิบัติในการประเมินมาตรฐานแรงงานไทยในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งสอดคล้องกับข้อแนะนำใน IAF Informative Document for Management of Extraordinary Events or Circumstances Affecting ABs, CABs, and Certified Organization, Issue 1 (IAF ID 3:2011), Issued: 8 November 2011, Application Date: 8 November 2012 ที่ได้กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการเหตุการณ์หรือสถานการณ์พิเศษที่มีผลต่อหน่วยรับรอง/หน่วยตรวจ และสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. หน่วยรับรอง/หน่วยตรวจ ทบทวนแนวปฏิบัติ ขั้นตอนการประเมินและรับรอง สำหรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ได้จัดส่งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๓ หากมีการปรับปรุงแก้ไขแนวปฏิบัติดังกล่าวให้จัดส่งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย

๒. หน่วยรับรอง/หน่วยตรวจ สามารถเลื่อนการประเมินที่ได้กำหนดไว้ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ออกไปได้ไม่เกิน ๖ เดือน แต่ต้องมีการประเมินภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ โดยให้ปฏิบัติตาม IAF ID 3:2011 (การบริหารจัดการเหตุการณ์หรือสถานการณ์พิเศษที่มีผลต่อหน่วยรับรอง/หน่วยตรวจ และสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง)

๓. เนื่องจากข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย เป็นข้อกำหนดเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพแวดล้อมในการทำงาน ต้องประเมินในสถานที่ปฏิบัติงาน ซึ่งไม่สามารถทำการประเมินทางไกล (Remote Audit) ได้ทั้งกระบวนการ อาจทำได้เฉพาะเอกสารเกี่ยวกับระบบการจัดการ หลังพ้นช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หน่วยรับรอง/หน่วยตรวจ ต้องเข้าประเมินในสถานประกอบกิจการเพื่อประเมินตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเป็นหน่วยรับรอง หน่วยตรวจ การประเมินและการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

ให้หน่วยรับรอง/หน่วยตรวจ ปรับแผนการประเมินให้เหมาะสมและสอดคล้องตามแนวปฏิบัตินี้ พร้อมแจ้งแผนการประเมินต่อสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ที่สถานประกอบกิจการนั้นตั้งอยู่ ไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนการประเมิน ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการอนุญาตเป็นหน่วยรับรอง หน่วยตรวจ มาตรฐานแรงงานไทย ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๑๑ มกราคม ๒๕๖๔