



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๔

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ดังรายละเอียด ต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

๒.๒ มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับด้านแรงงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการผลิต ด้านการบริหารคุณภาพ ด้านกฎหมาย ด้านการฝึกอบรม หรือการทำงานเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับระบบมาตรฐานดังกล่าว อย่างน้อยสองปีก่อนจดทะเบียนครั้งแรก

หลักฐานแสดงประสบการณ์การทำงานอย่างน้อยต้องมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑) วัน เดือน ปี ที่ทำงานหรือให้คำปรึกษาตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุด

๒) ระยะเวลาการทำงานหรือระยะเวลาที่ให้คำปรึกษา ณ สถานที่ประกอบกิจการแต่ละครั้ง

และเวลารวมทั้งหมด

๓) ตำแหน่งการทำงานหรือกิจกรรมที่ให้คำปรึกษา ณ สถานที่ประกอบกิจการแต่ละครั้ง

๔) ชื่อ และสถานที่ของสถานที่ประกอบกิจการที่ทำงานหรือที่ให้คำปรึกษา

๓. กำหนดการรับสมัครและยื่นเอกสาร

๓.๑ กำหนดรับสมัครสอบ

๑) ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน สามารถสมัครได้ทางไปรษณีย์และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งเอกสารหลักฐานตามข้อ ๓.๒ โดยการลงทะเบียนไปรษณีย์ตอบรับ (EMS) จ่าหน้าซองถึงผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน สำนักพัฒนา มาตรฐานแรงงาน ชั้น ๑๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ จะถือวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราไว้ เป็นสำคัญ หากผู้สมัครรายใดส่งเอกสารถึงกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร หรือส่งเอกสารภายในระยะเวลารับสมัคร แต่จำนวนเอกสารที่นำส่งไม่ครบถ้วนตามข้อ ๓.๒ จะไม่ได้รับการพิจารณา ให้เข้ารับการคัดเลือก

(๒) กรณีสมัครทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ให้จัดส่งเอกสารหลักฐานตามข้อ ๓.๒ ในรูปแบบ PDF.file และส่งทาง E-mail: lssd@labour.mail.go.th ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ หากผู้สมัคร รายใดส่งเอกสารหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร หรือส่งเอกสารภายในระยะเวลารับสมัคร แต่จำนวนเอกสาร ที่นำส่งไม่ครบถ้วนตามข้อ ๓.๒ จะไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้ารับการคัดเลือก

ทั้งนี้ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานสามารถ Download ใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ <http://tls.labour.go.th> และสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ชั้น ๑๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๒๙๔

### ๓.๒ การยื่นเอกสารหลักฐาน

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกต้องยื่นเอกสารหลักฐานพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป โดยเป็นการถ่ายครั้งเดียวกัน และถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) และให้เขียนชื่อ - นามสกุลหลังรูปถ่ายทุกรูป
- ๒) สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Record)

จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาหลักฐานแสดงประสบการณ์การทำงานตามข้อ ๒.๒

๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (กรณีชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงลายมือชื่อ และวันที่กำกับไว้มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

### ๔. วิธีการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบต้องผ่านการตรวจสอบหลักฐานการสมัครสอบตามข้อ ๓.๒ ก่อน จึงจะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะดำเนินการประเมินความรู้และทักษะ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้มีสิทธิสอบด้วยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

๑) ภาคความรู้และทักษะ ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนโดยระบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์ (E-testing) ใช้เวลาในการสอบ ๓ ชั่วโมง แบ่งเป็น ๓ หมวด รวม ๑๐๐ ข้อ ได้แก่

หมวดที่ ๑ ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการและการวางแผนให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับระบบบริหารจัดการมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง ข้อสอบเป็นแบบปรนัย จำนวน ๑๐ ข้อ

หมวดที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจในความหมาย ขอบเขต เจตนารมณ์ ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย ขั้นตอน และระบบการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และการประกาศแสดงตนเองว่าเป็นสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย ข้อสอบเป็นแบบปรนัย จำนวน ๒๐ ข้อ

หมวดที่ ๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน ด้านคุ้มครองแรงงาน ด้านแรงงานสัมพันธ์ ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านสวัสดิการแรงงาน มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ข้อสอบเป็นแบบปรนัย จำนวน ๗๐ ข้อ

๒) ภาคคุณลักษณะส่วนบุคคล ประเมินด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความพร้อมของผู้มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง โดยประเมินบุคลิกภาพ ความสามารถในการสื่อสาร ความเชื่อมั่นในตนเอง ความสามารถในการให้คำปรึกษาแนะนำ ความสามารถในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา และภาวะการณ์การเป็นผู้นำ

### ๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้มีสิทธิสอบจะต้องผ่านการประเมินในภาคความรู้และทักษะก่อน จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินในภาคคุณลักษณะส่วนบุคคล และจะต้องได้รับคะแนนในการประเมินแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. หลักฐานแสดงตนในการเข้าสอบ

ให้ผู้มีสิทธิสอบแสดงบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่หน่วยงานของรัฐออกให้ ซึ่งจะต้องมีรูปถ่ายและมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ในวันที่เข้าสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และกำหนดวันและเวลาสอบ

๗.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบข้อเขียนโดยระบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์ (E-testing) วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ <http://tls.labour.go.th>

๗.๒ สอบข้อเขียนโดยระบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์ (E-testing) วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

๗.๓ ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการสอบข้อเขียนโดยระบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์ (E-testing) และผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ <http://tls.labour.go.th>

๗.๔ สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

๗.๕ ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ <http://tls.labour.go.th>

๘. การขึ้นทะเบียนผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

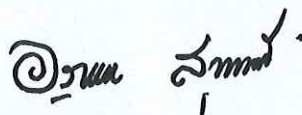
๘.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ตามเลขประจำตัวผู้สมัครสอบ

๘.๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษา พัฒนามาตรฐานแรงงาน และบัตรประจำตัวที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ตามเกณฑ์การตัดสิน

๙. เงื่อนไขการสมัครสอบ

ผู้ยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานจะต้อง รับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศ รับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นเอกสารหลักฐานในการสมัคร ให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ เกี่ยวกับคุณสมบัติ ของผู้สมัคร หรือหลักฐานการสมัครสอบ หรือหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานในการเป็นที่ปรึกษาไม่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่เปิดสอบ หรือไม่ถูกต้องครบถ้วนตามประกาศรับสมัครสอบกำหนด อันมีผลทำให้ ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หรือกรณีถ้ามีการสอบไปแล้วให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอภิญญา สุจริตตานันท์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



มรท.๘๐๐๑  
TLS 8001

รูปถ่ายขนาด  
1 นิ้ว  
(ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน)

ใบสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ประจำปี 2564

1. ข้อมูลส่วนบุคคล

1.1 ชื่อ - นามสกุล (ภาษาไทย).....  
(ภาษาอังกฤษ).....  
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....เพศ.....วัน/เดือน/ปีเกิด.....  
อายุ.....ปี

1.2 บัตรประจำตัวประชาชน เลขที่.....  
ออกให้ ณ อำเภอ/เขต/หน่วยงาน.....จังหวัด.....  
วันที่ออกบัตร.....วันบัตรหมดอายุ.....

1.3 ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....มือถือ.....  
E - mail.....

1.4 ประกอบอาชีพ

กรณีเป็นลูกจ้าง

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน.....สถานที่ทำงานปัจจุบัน.....  
ตั้งอยู่เลขที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์.....

ประกอบอาชีพอิสระ

สถานที่ติดต่อ.....

1.5 สถานที่ที่สะดวกในการติดต่อ

- ที่อยู่ปัจจุบัน  
 ที่ทำงาน

2. ประวัติการศึกษา

- 1) ปริญญาตรี สาขา.....  
ปีที่สำเร็จการศึกษา.....สถาบันการศึกษา.....
- 2) ปริญญาโท สาขา.....  
ปีที่สำเร็จการศึกษา.....สถาบันการศึกษา.....
- 3) ปริญญาเอก สาขา.....  
ปีที่สำเร็จการศึกษา.....สถาบันการศึกษา.....

3. ประสบการณ์การทำงาน

ลำดับ	วันที่เริ่ม	วันที่สิ้นสุด	ชื่อและที่อยู่ของสถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน

4. เอกสารประกอบการสมัครสอบบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ให้ผู้ยื่นสมัครสอบทำเครื่องหมายหน้าข้อความหลักฐานและเอกสารที่แนบพร้อมใบสมัครสอบตามลำดับ ต่อไปนี้

- 4.1  รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป โดยเป็นการถ่ายครั้งเดียวกัน และถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันสมัคร) และให้เขียนชื่อ - นามสกุลหลังรูปถ่ายทุกรูป
- 4.2  สำเนาแสดงปริญญาบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) จำนวน 1 ฉบับ
- 4.3  สำเนาหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับด้านแรงงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการผลิต ด้านการบริหารคุณภาพ ด้านกฎหมาย ด้านการฝึกอบรม หรือการทำงาน เป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับระบบมาตรฐานดังกล่าวอย่างน้อยสองปีก่อนจดทะเบียนครั้งแรก จำนวน.....แห่ง/ฉบับ
- 4.4  อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

5. ถ้อยแถลงของผู้ยื่นใบสมัครสอบ

- 5.1 ข้าพเจ้าขอยื่นใบสมัครสอบบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และ  
 ยินยอม ให้เผยแพร่ชื่อ สถานที่ติดต่อ เบอร์โทรศัพท์ของข้าพเจ้าอันเป็นการบ่งชี้ตัวของข้าพเจ้าที่อยู่ในครอบครองของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540  
 ไม่ยินยอม ให้เผยแพร่ชื่อ สถานที่ติดต่อ เบอร์โทรศัพท์ของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ หากพบว่ามีข้อมูลไม่เป็นความจริง ข้าพเจ้ายินยอมให้ยกเลิกใบสมัครสอบ และ/หรือไม่ได้รับการจดทะเบียนเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ลงชื่อผู้สมัครสอบ.....  
(.....)  
...../...../.....

หมายเหตุ

1. รายการที่เป็นเอกสารถ่ายสำเนาทุกฉบับให้ผู้สมัครสอบเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อลงวันเดือนปี กำกับไว้มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร
2. สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์/โทรสาร 0 2246 8294, 0 2246 8370

---

เฉพาะเจ้าหน้าที่

เลขที่รับ.....  
วันที่รับ...../...../.....  
ชื่อผู้รับเอกสาร.....