



แนวการสัมภาษณ์ลูกจ้าง



การตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทย(มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓)

ตำแหน่ง, เพศ (รายวัน / รายเดือน) อายุตัว และอายุงาน เป็น คกก. ต่าง ๆ				
ประเด็นสัมภาษณ์				
๑. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย, การอบรมต่าง ๆ				
๒. ข้อมูล /เนื้อหา ในบอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัท				
๓. ประกาศรับสมัครงาน, ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน				
๔. หลักฐานที่ใช้ในการสมัครงาน, การเก็บหลักประกันการทำงาน				
๕. วัน และเวลาทำงาน เวลาพักกลางวัน เวลาพักก่อนทำงานล่วงหน้า				
๖. วันลาประเภทต่าง ๆ , วันหยุดตามประเพณี				
๗. วิธีปฏิบัติทำงานล่วงหน้า				
๘. รายละเอียดในหลักฐานการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน				
๙. ความเท่าเทียมระหว่างชาย-หญิง/สมาชิก/คณะกรรมการต่าง ๆ				
๑๐. วิธีการ/ขั้นตอนในการลงโทษ, โทษทางวินัย				
๑๑. มาตรการป้องกันมิให้ถูกล่วงละเมิดทางเพศ				
๑๒. การใช้แรงงานเด็กอายุ 15-18 ปี, หญิงตั้งครรภ์				
๑๓. ความเป็นธรรมต่อสมาชิกสหภาพ, วิธีการเสนอแนะความคิดเห็น				
๑๔. วิธีการได้มาของผู้แทนคณะกรรมการต่าง ๆ , การประกาศรับสมัคร				
๑๕. คู่มือความปลอดภัย, PPE, การอบรมความปลอดภัย, อัคคีภัย				
๑๖. การตรวจสุขภาพประจำปี, การแจ้งผล				
๑๗. การใช้ชุดปฐมพยาบาล/ห้องพยาบาล, แพทย์, โรงอาหาร				
๑๘. ห้องน้ำสะอาดเพียงพอ, จุดน้ำดื่ม และภาชนะตักน้ำ				



Rev.๐ (๑๐/๐๘/๒๕๖๓)

กลุ่มงานรับรองมาตรฐานแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน